



Statens vegvesen

Oslo, 22.06.23

firmapost@vegvesen.no

Deres referanse: 2010/120285-038

## **Handlingsplanen for busslæringer fra 2012 bør oppdateres**

Det er et politisk mål at flere skal reise kollektivt. Tilgang på kvalifiserte yrkessjåfører er avgjørende for å ha et godt og trygt kollektivtilbud i hele landet.

Busselskapene har et stort rekrutteringsbehov, og store kull med senior sjåfører forventes å gå av med pensjon de nærmeste årene<sup>1</sup>. Voksne personer som tar grunnutdanning som bussjåfører er den største rekrutteringskilden til yrket i dag. Næringen ønsker at flere unge skal ha bussjåføryrket som sitt primære utdanningsvalg. Læringer er også et krav i de fylkeskommunale busskontraktene. Utdanningsløpet for læringer bør derfor møte behovet for å kvalifisere flere bussjåfører med fagbrev via videregående skole.

Det er positivt at Norge i 2012 tillot et prøveprosjekt for læringer til persontransport under 21 år med basis i EUs yrkessjåførdirektiv. I tillegg til regulering i norske forskrifter, ble det utarbeidet en egen handlingsplan for læringer under 21 år i samarbeid med NHO Transport, Yrkestrafikkforbundet og Fellesforbundet<sup>2</sup>. Vi viser til vedlagte brev fra Statens vegvesen til Sotin datert 25.07.2012, deres referanse 2010/120285-038.

Etter 11 år med et prøveprosjekt mener organisasjonene det er på tide å vurdere innholdet i denne handlingsplanen. Som representanter for arbeidstakere, arbeidsgivere og opplæringskontorene - og medvirkende til gjeldende plan - mener vi at den nå bør oppdateres på noen områder. Hensikten er å sikre at lærlingene innenfor forsvarlige rammer og med ny læreplan får en mest mulig relevant opplæring og forberedelse til det ordinære yrkeslivet.

Vi ber Statens vegvesen initiere en gjennomgang av gjeldende handlingsplan og innhente relevant og nødvendig dokumentasjon, for å evaluere hvordan lærlingeordningen for kandidater under 21 år har fungert og hva som er de meste aktuelle behovene fremover. Fornytt læreplan, faglig bakgrunn, endret kjøretøypark, en særnorsk begrensning på hvilken type transport lærlingen kan utføre og arbeidstidsordninger er mulige elementer i planen som kan vurderes.

Bussnæringen er generelt kjennetegnet av seriøse aktører med høy organisasjonsgrad samt ordnede og regulerte arbeidsforhold. Vårt mål er at alle lærlinger skal ha en så god, trygg og systematisk opplæring som mulig, i en representativ arbeidshverdag i persontransporten.

---

<sup>1</sup> se blant annet [rapport om fremtidig behov for sjåførerrekruttering til kollektivtransporten fra Urbanet Analyse](#)

<sup>2</sup> daværende Norsk Transportarbeiderforbund

Vi håper Statens vegvesen kan prioritere denne saken. Avsenderne stiller gjerne til et møte for utfyllende synspunkter og innspill.

Vennlig hilsen

  
Jofri Lunde  
Næringspolitisk sjef  
NHO Transport

Dag-Einar Sivertsen  
Forbundssekretær  
Fellesforbundet

Jim Klungnes  
Forbundsleder  
Yrkestrafikkforbundet

Trond Helge Henriksen  
Styreleder  
Sotin

Kopi: Samferdselsdepartementet