



**NHO
TRANSPORT**

Vedtekter for NHO Transport

NAVN

§ 1 – 1

Landsforeningens navn er NHO Transport. Den har forretningsadresse i Oslo.

FORMÅL

§ 2 - 1

Landsforeningens formål er å fremme kollektivtrafikken og annen transportvirksomhet.

Landsforeningen skal virke for at medlemsbedriftene får rammebetingelser og arbeidsvilkår som styrker deres konkurransedyktighet og lønnsomhet, og som gir gode og sikre arbeidsplasser.

Landsforeningen skal ivareta medlemsbedriftenes felles interesser overfor myndigheter, nasjonale og internasjonale institusjoner og organisasjoner, og samfunnet forøvrig.

Landsforeningen skal fremme kontakt og samarbeid mellom medlemsbedriftene og mellom disse og alle som er ansatt i bedriftene. Landsforeningen er medlem av Næringslivets Hovedorganisasjon.

ORDINÆRE MEDLEMMER

§ 3 – 1

Generelt

Som medlemmer av landsforeningen kan opptas bedrifter som har sitt virke innenfor yrkesmessig transport av personer og gods eller har aktiviteter i tilknytning til dette.

Krav til medlemmer

Medlemsbedrifter må fremlegge dokumentasjon på at virksomheten drives i tråd med lover og forskrifter. Det kreves fremlagt firmaattest for bedriftens virksomhet. Bedrifter som driver løyvepliktig transport må også fremlegge bekreftelse på at man har stilt nødvendige økonomiske garantier for sin virksomhet - samt fremlegge skatteattest. Nye medlemmer skal godkjennes av landsforeningens styre. Styret kan også fastsette etiske retningslinjer for bedrifter som er medlem i landsforeningen.

Medlemmenes plikter

Ethvert medlem er forpliktet til å overholde landsforeningens lover, samt de beslutninger og avtaler som - i henhold til lovene - treffes av landsforeningens organer.

Medlemmene plikter å sende landsforeningens kontor alle oppgaver og opplysninger som er nødvendige for landsforeningens virksomhet.

Eksklusjon

Medlemsbedrifter som ikke lenger tilfredstiller de ovennevnte kravene til medlemmer – eller opptrer på en måte som skader landsforeningen som organisasjon, kan ekskluderes gjennom vedtak i landsforeningens styre. Slike beslutninger kan ankes til generalforsamlingen.

Forholdet til NHO

Medlemskapet i landsforeningen medfører plikt for bedriftene til også å være medlem av Næringslivets Hovedorganisasjon.

Bedrifter som har opprettet tariffavtale med arbeidstakernes organisasjoner, eller har mottatt krav om slik avtale, skal være med i NHOs forpliktende tariffellesskap og betale kontingent til NHOs erstatningsfond. Bedrifter som ikke har opprettet, eller mottatt krav om tariffavtale, kan velge ikke å være med i NHOs forpliktende tariffellesskap og betaler i så fall ikke kontingent til NHOs erstatningsfond og er ikke bundet av NHOs tariffmessige beslutninger.

Merknad:

Med bakgrunn i tidligere prosesser har offentlig eide bedrifter med annen arbeidsgivertilknytning vært fritatt for pliktig medlemskap i NHO og NHOs forpliktende tariffellesskap.

PERSONLIGE MEDLEMMER

§ 3 - 2

Landsforeningen og de regionale sammenslutninger kan etablere personlig medlemskap for personer som er eller har vært knyttet til medlemsbedrifter eller har annen personlig tilknytning til landsforeningen/avdelingene. Personlige medlemmer, som skal ha begrensede rettigheter, opptas etter retningslinjer som godkjennes av landsforeningens styre.

KONTINGENT, M.V.

§ 4 - 1

Generalforsamlingen fastsetter størrelsen av den årlige medlemskontingent til landsforeningen.

Generalforsamlingen kan i tillegg til kontingenten, også fastsette størrelsen på en årlig serviceavgift til landsforeningen.

Kontingenten/serviceavgiften betales en gang i året.

Av forfalt, men ikke betalt kontingent/serviceavgift, svares vanlig morarente.

Medlem som i ett år ikke har betalt skyldig kontingent/serviceavgift kan av styret ekskluderes og kan ikke bli medlem igjen før gjelden er betalt. Skyldig kontingent/serviceavgift, med påløpne renter, blir å innkreve

REPRESENTASJON

§ 5 - 1

Medlemsbedriftene kan være representert i landsforeningen ved eier, daglig leder, styreleder eller fast ansatte overordnede funksjonærer.

STEMMERETT

§ 6 – 1

Medlemsbedriftene har stemmerett på generalforsamling etter følgende tabell:

1 stemme:	0-25 årsverk
2 stemmer:	26-100 årsverk
4 stemmer:	101-300 årsverk
6 stemmer:	301-500 årsverk
9 stemmer:	501-1.000 årsverk
12 stemmer:	1.001-1.500 årsverk
15 stemmer:	1.501-2.000 årsverk
18 stemmer:	2.001-2.500 årsverk
21 stemmer:	2.501-3.500 årsverk
24 stemmer:	3.501-5.000 årsverk
27 stemmer:	Over 5.000 årsverk

En medlemsbedrift kan maksimalt ha 27 stemmer. Konsern får tildelt stemmeretter som en felles enhet til tross for at datterselskaper kan være registrert som selvstendige medlemsbedrifter. Er eierandelen mindre enn 50 prosent, ansees selskapet som separat enhet. For at general-forsamlingen skal være vedtaksfør, må minst 50 prosent av stemmerettene være representert.

Medlemsbedrifter med redusert kontingentsats knyttet til dobbelmedlemskapsavtaler får redusert stemmetall. Reduksjonen tilsvarer den til enhver tid gitte prosentvise kontingent-reduksjon, men ingen kan ha færre enn en stemme. Medlemsbedrifter utenfor det

forpliktende tariffellesskapet kan ikke stemme ved tariffrelaterte saker på generalforsamlingen.

En medlemsbedrift med delaktighet i det forpliktende tariffellesskapet kan ved fullmakt representere en annen bedrift uansett hvilke saker som behandles. En medlemsbedrift utenfor tariffellesskapet kan ved fullmakt representere en annen bedrift utenfor tariffellesskapet i ikke-tariffrelaterte saker.

LANDSFORENINGENS OPPBYGGING/ORGANISASJON

§ 7 - 1

Landsforeningens virksomhet utøves av:

- I. De styrende organer:
 - a) Generalforsamlingen
 - b) Styret

- II. Andre organer, som landsforeningen kan ta initiativ til og/eller ta del i, såfremt deres virksomhet er i samsvar med landsforeningens mål og medlemmenes interesser.

Både ansatte og tillitsvalgte på sentralt og lokalt nivå skal overholde landsforeningens etiske retningslinjer. Disse ble vedtatt av foreningens styre 07.04.11.

GENERALFORSAMLING

§ 7 - 2

1. Ordinær generalforsamling holdes hvert år innen utgangen av juni måned. Tidspunktet fastsettes av styret og meddeles medlemsbedriftene minst 2 måneder i forveien. Innkalling med dagsorden og saksdokumenter sendes medlemsbedriftene senest 14 dager før generalforsamlingen. Varsel om generalforsamling og innkalling med dagsorden og saksdokumenter kan sendes elektronisk til medlemsbedriftenes e-postadresser angitt i foreningens medlemsregister.

Saker som medlemmene ønsker behandlet må være innkommet til styret senest 1 måned før generalforsamlingen. Styret kan ta med på dagsordenen senere innkomne saker som det mener bør fremmes på generalforsamlingen.

Over forhandlingene føres protokoll som undertegnes av lederen og to representanter valgt av generalforsamlingen.

Generalforsamlingen ledes av generalforsamlingsvalgt dirigent.

2. Den ordinære generalforsamling skal behandle:

- a) Årsberetning
- b) Revidert regnskap
- c) Kontingent
- d) Valg av 7 styremedlemmer hvorav minst 5 må komme fra tariffbundne bedrifter. Leder og nestleder, som begge må komme fra tariffbundne bedrifter, velges blant styrets medlemmer for ett år. Styremedlemmene velges for 2 år slik at det vekselvis trer ut 3 eller 4 medlemmer av styret annet hvert år.
- e) Valg av 4 varamedlemmer til styret. Varamedlemmene velges numerisk, men rekkefølgen kan fravikes hvis det er nødvendig for å tilfredsstille kravet om at styreleder, nestleder og minst tre styremedlemmer skal komme fra tariffbundne bedrifter. Første varamedlem har møte- og talerett på styremøtene. Varamedlemmene velges for to år slik at to av varamedlemmene er på valg hvert år.
- f) Valg av revisor for ett år og fastsettelse av dennes godtgjørelse.
- g) Valg av representanter med personlige vararepresentanter til NHOs Representantskap. Disse velges for ett år.
- h) Valg av representanter med personlige vararepresentanter til NHOs generalforsamling. Disse velges for ett år.
- i) Valg av valgkomite på 5 medlemmer pluss 3 numerisk valgte varamedlemmer. Disse velges for to år av gangen slik at det vekselvis trer ut tre komitemedlemmer og ett varamedlem eller to komitemedlemmer og to varamedlemmer annet hvert år. Maksimal funksjonstid i samme verv er fire år, og valgkomiteen skal overfor generalforsamlingen innstille kandidater til nevnte tillitsverv under d), e), f), g) og h). Forslag på medlemmer av valgkomiteen utarbeides av styret og fremlegges på generalforsamlingen av styrets leder.
- j) Andre saker som er særskilt nevnt i innkallingen.

Alle beslutninger treffes ved alminnelig flertall blant de fremmøtte stemmeberettigede, med mindre noe annet er bestemt i disse lover. Stemmeliikhet ved valg avgjøres ved loddtrekning. Vedrørende stemmerett vises til § 5 - l.

- 3. Ekstraordinær generalforsamling kan innkalles med minst 8 dagers varsel når styret finner det påkrevet eller når 1/4 av medlemsbedriftene forlanger det. Varselfristen kan nedsettes til 4 dager dersom styret finner at viktige tariffspørsmål gjør det nødvendig.

Merknad:

Tariffbundne bedrifter betyr i denne paragraf bedrifter som er bundet av tariffavtale i NHO-området.

STYRET

§ 8 - 1

Styret skal utvikle landsforeningen i samsvar med foreningens formål slik at virksomheten er i tråd med de krav til omstilling og fornyelse som stilles til foreningens medlemsbedrifter.

Styret består av leder, nestleder og 5 styremedlemmer med fire numerisk valgte varamedlemmer. Ved valg av styrets medlemmer skal det tas hensyn til styrets samlede kompetanse og en rimelig distriktsrepresentasjon. Medlem av styret trer ut hvis den bedrift

vedkommende representerer trer ut som medlem av landsforeningen, eller styremedlemmet går over i annen bedrift som ikke er medlem av landsforeningen.

Styret avholder møte så ofte lederen finner det nødvendig, eller når minst 3 av styrets medlemmer krever det.

Styret er beslutningsdyktig når lederen eller i hans fravær nestlederen og 3 av de øvrige styremedlemmene er til stede.

I tilfelle stemmelikhet er lederens stemme avgjørende.

I tariffsaker er styret beslutningsdyktig når lederen eller nestlederen og 2 av de tariffbundne styremedlemmer er til stede.

Over styrets forhandlinger føres protokoll som underskrives av styrets medlemmer.

Det påligger styret bl.a.:

- å forberede alle saker som skal behandles på generalforsamlingen,
- å fremlegge for generalforsamlingen årsberetning og revidert regnskap for foregående kalenderår,
- å fremlegge for generalforsamlingen forslag om fastsettelse av kontingent
- å behandle saker som forelegges av medlemmene, lokalavdelingene eller administrasjonen,
- å ansette foreningens daglige leder, samt fastsette instruks for denne.

LOKALE ELLER REGIONALE AVDELINGER

§ 9 - 1

Hvis to eller flere medlemsbedrifter er aktive i et fylke eller region, kan disse etter godkjenning fra landsforeningen etablere og drifte fylkesvise eller regionale lokalavdelinger. Disse skal påvirke bedriftenes lokale bransjepolitiske rammebetingelser og skape aktuelle møteplasser for medlemsbedriftene.

Lokalavdelingene er økonomisk og juridisk uavhengige av landsforeningen, og de kan benytte betegnelsen NHO Transport fylkesnavn hvis de etterlever landsforeningens strategier og bidrar til at landsforeningens politikk på bransjepolitisk side blir realisert lokalt eller regionalt. Lokalavdelingene skal også sende årsregnskap og årlige handlingsplaner til landsforeningen.

Lokalavdelingenes vedtekter skal ikke stride i mot landsforeningens vedtekter og skal godkjennes av landsforeningens styre. Medlemmer av lokalavdelingen må samtidig være medlem av landsforeningen.

DAGLIG LEDER

§ 10 - 1

Daglig leder (adm. direktør) forestår foreningens daglige virksomhet overensstemmende med de retningslinjer og instruksjoner som styret fastsetter.

Den daglige leder har møte- og talerett i generalforsamlingen og styret.

Den daglige leder er sekretær for valgkomiteen.

UTMEDELSE

§ 11 - 1

Ingen bedrift kan tre ut av landsforeningen før den har vært medlem i 2 år. Utmeldelse må skje skriftlig og med 6 måneders varsel.

Hvis utmeldelsen fra en bedrift som er med i NHOs forpliktende tariffellesskap ikke er mottatt før den dag den gjeldende tariffavtale for bedriften sies opp, kan bedriften først tre ut av landsforeningen når den nye tariffavtale er utløpt.

Merknad:

NHOs Styre kan nekte en bedrift som er med i NHOs forpliktende tariffellesskap å tre ut under en arbeidskonflikt.

Hvis en tariffbundet bedrift melder seg ut av landsforeningen og den gjeldende tariffavtale løper ut før utmeldingsfristen, kan NHOs Styre bestemme at bedriften skal tre ut av landsforeningen allerede ved tariffavtalens utløpstid.

Hvis en bedrift trer ut av landsforeningen, må den fra samme tidspunkt også tre ut av NHO.

Dersom en medlemsbedrift overdras til ny eier eller leier, fortsetter den som medlem av landsforeningen, med samme rettigheter og forpliktelser som før, med mindre NHOs Representantskap bestemmer noe annet. Forbehold om dette må inntas i enhver kontrakt om overdragelse til ny eier eller leier.

LOVENDRINGER

§ 12 - 1

Endringer i landsforeningens lover kan besluttes på ordinær eller ekstraordinær generalforsamling med minst 2/3 flertall av de avgitte stemmer.

Forslag til lovendring må være mottatt av styret senest 1 måned før generalforsamlingen.

Ethvert forslag om lovendring skal, med styrets innstilling, sendes medlemmene sammen med innkallingen til generalforsamlingen.

OPPLØSNING AV LANDSFORENINGEN

§ 13 - 1

Forslag om oppløsning av landsforeningen kan bare fremmes av styret eller medlemmer som til sammen representerer minst 1/3 av det totale stemmetall for alle foreningens medlemmer iht. § 5 - 1.

For å kunne behandles på foreningens generalforsamling (ordinær eller ekstraordinær) må forslaget være bekjentgjort overfor medlemmene senest 3 måneder på forhånd.

Til beslutning om oppløsning kreves 3/4 flertall av de avgitte stemmer.

Etter lovlig beslutning om oppløsning bestemmer den samme generalforsamling med simpelt flertall hvordan det skal forholdes med foreningens midler.

Sist justert på generalforsamling 12.06.2019