

Feil om bussjåfører

Eric Nævdal hevder i et innlegg 5. januar at EØS-debatten må baseres på tall fra virkeligheten. For egen del fremsetter han påstander om bussjåføryrket, som både er udokumenterte og feilaktige.

Ifølge Nævdal skal EØS-avtalen ha skviset norske menn ut av bussjåføryrket. De siste 15 årene har det vært stor mangel på bussjåfører i Norge, og en undersøkelse utført av Urbanet Analyse AS for NHO Transport viser at bransjen årlig trenger 1 000 nye sjåfører. Dermed har det vært og vil være jobb for alle som ønsker dette uansett nasjonalitet, alder og kjønn. Kandidater må imidlertid ha potensiale for å bli gode sjåfører, kunne norsk og ha riktige holdninger.

Grunnen til at det er forholdsvis mange utenlandske rutebussjåfører er dermed at det ikke har vært nok norske kandidater. De utenlandske sjåførene gjør en god og verdifull jobb. Denne gruppen har vært og vil være avgjørende for at busselskapene skal kunne frakte alle passasjerer til og fra jobb og skole i henhold til anbudskontraktene med fylkeskommunene.

Samtidig er det viktig å få frem at utenlandske rutebussjåfører ikke kan utkonkurrere norske rutebussjåfører på grunn av lavere lønnskostnader. Alle rutebussjåfører får samme lønn basert på Bussbransjeavtalen, som er en normallønnsavtale uten muligheter for lokale eller individuelle avvik. Kravene til kompetanse er også de samme innen EØS-området og medfører krav om førerkort for buss og Yrkessjåførkompetansebevis, som må fornyes hvert femte år.

Jon H. Stordrange

Administrerende direktør

NHO Transport