

**Til:** Nærings- og fiskeridepartementet

**Fra:** NHO Transport

**Dato:** 07.03.22

**Sak:** Innspill til myndighetenes innreisetiltak ved fremtidige utbrudd eller virus

---

NHO Transport takker Nærings- og fiskeridepartementet for invitasjonen til å gi muntlig og skriftlig tilbakemelding på Helse- og omsorgsdepartementets forslag til tiltakspakker for smittevern ved innreise. Foreningens kommentarer og innspill oppsummeres kort i det følgende.

### **Generell vurdering**

Innreiserestriksjoner er svært inngripende, og tiltakene som skal gjelde ved nye utbrudd eller virus må dermed være godt utredet, begrunnet og forholdsmessige. Underlaget for de foreslåtte tiltakene er ikke en del av høringsgrunnlaget. På høringsmøtet i dag, 7.3.22, ga samtlige organisasjoner tilbakemelding om at høringsfristen er unødvendig kort.

NHO Transport er en bransje- og arbeidsgiverforening for leverandører av kollektivtrafikk-tjenester i hele Norge. Det meste av denne transporten er basert på fylkeskommunale anbudskontrakter med et gitt rutetilbud. Kollektivtrafikken ble definert som samfunnskritisk da regjeringen 12.03.20 innførte de mest inngripende tiltakene i fredstid.

Forutsigbare praktiske og økonomiske rammevilkår er viktig for alle samfunnskritiske virksomheter ved kriser og andre uforutsatte hendelser. For samfunnet er det et poeng at virksomhetene klarer seg både under og etter en pandemi, og NHO Transport viser blant annet til foreningens [høringsuttalelse til koronakommisjonens rapport](#) i juni 2021.

### **Kort om erfaringer fra covid-19-pandemien**

- Rutetilbudet ble opprettholdt for å transportere andre ansatte i samfunnskritiske funksjoner til og fra jobb, med god avstand mellom passasjerene. Rutebussjåfører var inkludert i listen over samfunnskritisk personell, som myndighetene utarbeidet.
- Busselskapene har behov for forutsigbar og stabil bemanning for å drifte kollektivtilbudet som planlagt. Buss i rute er en arbeidskraftintensiv tjeneste. Næringen er mangfoldig og inkluderende med medarbeidere fra over 60 ulike nasjonaliteter. En del av sjåførene

med utenlandsk bakgrunn bor fast i Norge, andre har familie og tilhørighet i et annet europeisk land, og noen pendler regelmessig fra våre naboland ("grensekryssere").

- Smittevern og restriksjoner medførte ekstra ressursinnsats og usikkerhet for selskapene. Sykefraværet blant sjåførene har av ulike årsaker vært høyere enn normalt, og sjåførere fra andre deler av næringen ble omdisponert til rutekjøring. Til orientering har det vært få tilfeller av smitteutbrudd blant bussjåførere på jobb, og de fleste tilfellene vi har registrert i byområder hvor smittetrykket er høyest, kan sannsynligvis kobles til fritidsaktiviteter og sosial omgang utenfor arbeidsplassen samt reiser gjennomført på fritiden.
- Pandemien har medført høyere lønns- og administrasjonskostnader for busselskapene. Arbeidsgivernes kostnader ved sykefravær (arbeidsgiverperiode), vikarer og ulike smittevernstiltak er eksempler.
- NHO Transport erfarte et tett og godt samarbeid med myndighetene, spesielt med Samferdselsdepartementet, om uforutsatte problemstillinger både i starten og underveis i pandemien. Samarbeidet med NHO, arbeidstakerorganisasjonene og andre deler av næringen var også verdifullt.

### **Innspill til tiltak ved fremtidige utbrudd eller virus**

- NHO Transport støtter at det utarbeides et rammeverk for fremtidige smitteverntiltak ved innreise. Det gir forutsigbarhet og trygghet for myndigheter, arbeidsgivere, arbeidstakere og befolkningen. Rammeverket må utvides med økonomiske kompensasjonsordninger for direkte berørte næringer.
- Det er fornuftig at personell i samfunnskritisk funksjoner unntas fra innreiserestriksjonene på svært høyt tiltaksnivå, at det er testing i tilknytning til ankomst til Norge og at arbeidsgivere ved behov kan tilby karanteneinnkvartering godkjent av Arbeidstilsynet slik det er foreslått i tabellen med tiltakspakker. Muligheter til å teste seg ut av karantene for samfunnskritisk personell bør vurderes.
- Arbeidsgivere i samfunnskritiske virksomheter har behov for størst mulig forutsigbarhet for å kunne opprettholde driften. Tilgang på utenlandsk arbeidskraft - både grensependlere og de med tilhørighet i et annet land - er vesentlig i den forbindelse. Selskapene må kunne beholde arbeidskraften under en krise og i etterkant. Eksempelvis må ansatte som har nærmeste familie (eller andre nære) i hjemlandet få anledning til å møte disse selv om det er innreiserestriksjoner. Alternativt kan man risikere at de mister tilknytningen til det norske arbeidsmarkedet.
- Myndighetene må dekke arbeidsgivers dokumenterte ekstrakostnader for å kunne opprettholde driften. Det innbefatter blant annet forkortet (eller ingen) arbeidsgiverbetalt periode ved sykefravær, og helsemyndighetene må ta ansvaret for kostnadene ved testing og karanteneopphold.

- Vi viser også til foreningens [høringsinnspill til myndighetenes pakker med smitteverntiltak ved ulike tiltaksnivå](#), datert 10.02.22.

NHO Transport stiller gjerne for å gi utfyllende informasjon og innspill dersom det er ønskelig.

Hilsen



Jofri Lunde  
næringspolitisk sjef  
NHO Transport